

Соглашение

о изменениях и дополнениях

коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Большекайбицкий детский сад «Миляшкай» Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 годы:

основании внесения изменений и дополнений в Территориальное Соглашение между МКУ «Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» и Кайбицкой территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Большекайбицкий детский сад «Миляшкай» Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 годы:

1. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения»

Абзац седьмой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«- Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.»;

Абзац восьмой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Территориальное соглашение между МКУ «Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» и Кайбицкой территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

В разделе III. «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора» пункт 3.1.12.

дополнить абзацами следующего содержания:

- в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья работников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организации в дистанционном формате. Условия такой работы устанавливаются дополнительным соглашением к трудовому договору;

осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по предупреждению вакцинации против Ковид-19.

В разделе IV. «Рабочее время и время отдыха»

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

- «Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«Установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к другому оплачиваемому отпуску или использован отдельно или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»